

Estimados miembros de la comunidad universitaria:

Con motivo de la renuncia irrevocable presentada a su cargo por el Vicerrector Académico, la cual será efectiva a partir del mes de Enero próximo, he decidido, después de escuchar opiniones y sugerencias de colegas y amigos, presentar mi nombre como alternativa para el proceso de consulta ordenado por el Consejo Directivo y habilitado eficazmente por la Comisión designada para ello, coordinada por el Presidente de la APUSB en su condición de Representante profesoral ante el Consejo Directivo.

Por la premura con la que se ha desarrollado este proceso de consulta, la labor que asumirá quien resulte designado para tales funciones deberá tomar en cuenta los asuntos pendientes y derivados del Plan de Gestión de las actuales autoridades rectorales, el cual, en su versión original, se puede consultar en el enlace <http://www.cpyd.usb.ve/sites/default/files/PDF/plan_getion_09_13.pdf>.

Por la fecha de formulación de dicho Plan (2009), obviamente hay elementos de contexto internacional, nacional e interno que han incidido en la redefinición y atención de ciertas prioridades del Plan de Gestión, pero en esencia los lineamientos o ejes estratégicos, con sus respectivos objetivos, siguen teniendo gran validez y pertinencia. No pueden estar desmarcados de la Misión y la Visión de la Universidad, cuyos enunciados se pueden consultar en el enlace <<http://www.usb.ve/home/node/33>>.

Hoy en día podría afirmarse que el principal problema académico que enfrenta la Universidad venezolana es la descapitalización de su planta profesoral por los elementos de contexto laborales y económicos, así como la incidencia en la calidad (y hasta la deserción), de sus estudiantes por las fallas estructurales de la educación media y las imposiciones irracionales en los mecanismos de selección para la admisión. Sin embargo, con el margen remanente de maniobra que permite el ejercicio de la autonomía, la institución todavía puede generar algunos mecanismos y alternativas de mejora y anclaje de su personal, de mejoramiento de sus procesos internos y de fortalecimiento institucional, todo ello con el apoyo decidido del personal administrativo y obrero, así como de las iniciativas ingeniosas y emprendedoras de nuestros egresados.

Partiendo de dichas premisas es que concurro a esta consulta con la expresa intención de continuar contribuyendo, como hasta ahora he venido haciendo en múltiples frentes y facetas desde mi ingreso como personal académico de la Universidad (***el académico, el gremial y el de la gestión universitaria***), como factor articulador y facilitador de voluntades para el logro de propósitos comunes definidos en procesos dialógicos y de forma colaborativa y consensuada en lo posible.

Una síntesis curricular está disponible en el enlace <<https://sites.google.com/a/usb.ve/oscar-gonzalez-rodriquez/>>

No deseo cerrar este mensaje sin expresar mi reconocimiento a los colegas que han presentado y expuesto sus nombres, credenciales y competencias para esta consulta. Es una muestra de las fortalezas que todavía tiene la USB y que le permitirán transitar con mayor probabilidad de éxito estos tiempos espinosos.

Un afectuoso saludo:

Prof. Oscar González R.
ogonza@usb.ve